

Nr. 1/330/24.02.2021

Către,

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1
- ÎN ATENȚIA DOAMNEI DIRECTOR MARIANA ȚĂȚAN -

COMPLEXUL MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN SECTOR 1
- ÎN ATENȚIA DOAMNEI DIRECTOR EXECUTIV MATEEAȘ MARIANA -

POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1
- ÎN ATENȚIA DOMNULUI DIRECTOR GENERAL EDWARD HOROTAN -

DIRECȚIA GENERALĂ DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE SECTOR 1
- ÎN ATENȚIA DOAMNEI DIRECTOR GENERAL TRĂSCĂIANU VERONICA ADIȚA -

ADMINISTRAȚIA DOMENIULUI PUBLIC SECTOR 1
- ÎN ATENȚIA DOAMNEI DIRECTOR GENERAL MATEI DUMITRA -

DIRECȚIA DE UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRIZARE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI SECTOR 1
- ÎN ATENȚIA DOMNULUI DIRECTOR PAVEL BOGDAN VIRGILIU -

CET GRIVIȚA S.R.L.
- ÎN ATENȚIA DOMNULUI DIRECTOR DORU MÂNDRICAN -

S.C. COMPANIA DE INVESTIȚII ȘI DEZVOLTARE ÎN SĂNĂTATE ȘI DOMENII DE INTERES PUBLIC-PRIVAT
SECTOR 1 S.A.
- ÎN ATENȚIA DOMNULUI DIRECTOR RĂZVAN DRAGHIA -

Ținând seama de prevederile art. 154 alin. (4) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora primarul conduce instituțiile publice de interes local, precum și serviciile publice de interes local, în cazul în care salariații instituției pe care o conduceți beneficiază pe lângă salariu și de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat conform art. 7, alin. (1) lit. e din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 1 din Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, conform art. 3 alin. (2) din aceeași lege, "în vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii."

Până la clarificarea acestei situații, pentru asigurarea sănătății și securității în muncă a salariaților, vă solicităm să luați de urgență măsuri pentru relocarea personalului care desfășoară activități în clădiri aflate în zone în care se înregistrează valări depășite ale radiațiilor.

Cu deosebită considerație,

Primar,

Clotilde Marie Brigitte ARMAND



Direcția Management Resurse Umane,
Director executiv
Petrică Marius IONESCU

Sindicatul Angajatilor Administratiei Publice Locale sector 1

B-dul Poligrafiei nr. 4 , Sector 1 Bucuresti

Email: sindicat@adp-sector1.ro ; sindicatulprimarieis1@gmail.com Telefon: 021 9660 ; 0761229902

Catre:

Primaria Sectorului 1

Consiliul Local Sectorul 1

Având în vedere Adresa nr. i/330/24.02.2021 întocmită de Primarul Sectorului 1 în temeiul art. 154 alin. (4) din O.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, art. 7 alin. (1) lit. e) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 1, art. 3 alin. (2) din H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „administrație” din administrația publică locală, transmisă către instituțiile din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, prin care se solicită luarea de urgență a unor măsuri de relocare a personalului care își desfășoară activitatea în clădiri aflate în zone în care se înregistrează: „*valări depășite ale radiațiilor*”;

Înțelegem să formulăm următorul:

PUNCT DE VEDERE

Prin intermediul căruia dorim să vă aducem la cunoștință faptul că:

1. Actele normative în baza cărora s-a solicitat relocarea personalului din clădirile aflate în zone în care se înregistrează valori depășite ale radiațiilor, **fac vorbire chiar despre legalitatea acordării de sporuri pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă ca parte integrantă din salariul lunar**, astfel cum prevăd art. 7 alin. (1) lit. e) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, invocată de Primarul Sectorului 1 în cuprinsul adresei sus-menționate și art. 3 alin. (1) din H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Sindicatul Angajaților Administrației Publice Locale sector 1

B-dul Poligrafiei nr. 4 , Sector 1 Bucuresti

Email: sindicat@adp-sector1.ro ; sindicatulprimarieis1@gmail.com Telefon: 021 9660 ; 0761229902

2. Adresa a fost transmisă în urma scandalului mediatic generat de Proiectul privind schimbarea titularului dreptului de administrare asupra imobilului situat în Bd. Poligrafiei nr. 4, Sector 1, București, de la Administrația Domeniului Public Sector 1 la Consiliul Local al Sectorului 1, în vederea înființării unității de învățământ preuniversitar „Școala Regală” și are drept unic obiectiv relocarea Administrației Domeniului Public Sector 1 și a Complexului Multifuncțional Caraiman, din cuprinsul acesteia rezultând, fără echivoc, motivul real al inițiativei legislative care nu privește nicidecum înființarea unei unități de învățământ, ci preluarea imobilului din Bd. Poligrafiei nr. 4, Sector 1. Așadar, după ieșirea publică a Doamnei Primar a Sectorului 1 din data de 24.02.2021 prin care aceasta aducea la cunoștința cetățenilor faptul că imobilul din Bd. Poligrafiei nr. 4, Sector 1 este sigur pentru înființarea unei școli în care vor urma să studieze copii și adolescenți, punând la îndoială legalitatea Buletinului de Expertiză nr. 161/11.12.2017 prin care s-a constatat depășirea valorilor AL pentru expunerea la câmpuri electrice și magnetice, pe motiv că a fost întocmit de o societate privată, aceasta revine asupra declarațiilor cu intenția de retragere de pe ordinea de zi a Ședinței Consiliului Local al Sectorului 1 a proiectului de hotărâre nr. 15 și dorește relocarea tuturor instituțiilor publice din subordinea CLS1 ca urmare a „valărilor depășite ale radiațiilor”. Astfel, din acțiunea Primarului Sectorului 1 reiese cu certitudine faptul că principalul scop al promovării Proiectului de Hotărâre în cauză era, în principal, relocarea angajaților Administrației Domeniului Public Sector 1 în locațiile din Str. Mureș și Șos. Odăi și eliberarea sediului din Bd. Poligrafiei nr. 4, Sector 1, astfel cum a făcut public în data de 24.01.2021 pe pagina sa oficială de socializare, înființarea „Școlii Regale” fiind doar un pretext social de care s-a folosit pentru a mușamaliza adevăratul interes.
3. Angajații Administrației Domeniului Public Sector 1 și-au asumat în baza contractului individual de muncă, conf. art. 41 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii – republicată, cu modificările și completările ulterioare, **locul muncii, felul muncii, condițiile de muncă**, salariul și timpul de muncă, modificarea acestora implicând acordul părților. Sub formă de excepție, este permisă modificarea unilaterală de către angajator a locului munci, **pe o durată temporară**, în condițiile art. 42 și 48 din același text de lege,

Sindicatul Angajaților Administrației Publice Locale sector 1

B-dul Poligrafiei nr. 4 , Sector 1 Bucuresti

Email: sindicat@adp-sector1.ro ; sindicatulprimarieis1@gmail.com Telefon: 021 9660 ; 0761229902

atât prin delegarea sau detașarea salariatului, cât și în cazul unor situații de forță majoră, cu titlu de sancțiune disciplinară sau ca măsură de protecție a salariatului.

4. Marea majoritate a unităților de învățământ preuniversitar sunt înființate în zone rezidențiale, tocmai pentru a facilita deplasarea elevilor, aceasta fiind rațiunea de bază pentru care „fiecare locuință este arondată unei unități de învățământ aflate în proximitatea sa, denumită în continuare școala de circumscripție. Totalitatea străzilor arondate unității de învățământ formează circumscripția școlară a unității de învățământ respective”, astfel cum stipulează Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 3181/2019 privind aprobarea calendarului și a metodologiei de înscriere a copiilor în învățământul primar pentru anul școlar 2019-2020. Așadar, deducem, fără putință de tăgadă, faptul că școlile nu sunt expuse factorilor nocivi produși de radiații, ținând seama că acestea se regăsesc în zone limitrofe ansamblurilor rezidențiale și, nicidecum, în zone de birouri unde supunerile la riscuri sunt numeroase și nu sunt generate numai de expunerea la radiații, ci și de inhalarea de substanțe nocive precum: oxid de carbon, benzine, ș.a. În concluzie, solicitarea privind relocarea angajaților din instituțiile aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 este o măsură total inutilă și lipsită de orice simț practic, generatoare de costuri suplimentare pentru bugetul local. Mai mult decât atât, această decizie este pur nelegală, având în vedere faptul că pentru relocarea unei instituții publice din subordinea CLS 1 este nevoie de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1, ținând seama că această prerogativă revine consilierilor locali care formează autoritatea deliberativă de la nivelul administrației publice locale, în conf. cu art. 106 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, în timp ce Primarul reprezintă autoritatea executivă. În acest sens vă aducem la cunoștință faptul că, în conf. cu art. 129 alin. (1) din același text normativ Consiliul Local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, **în toate problemele de interes local**, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale, urmând ca la alineatul imediat următor să se stipuleze faptul că acestuia îi revin atribuțiile privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și **organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local**.

Sindicatul Angajatilor Administratiei Publice Locale sector 1

B-dul Poligrafiei nr. 4 , Sector 1 Bucuresti

Email: sindicat@adp-sector1.ro ; sindicatulprimarieis1@gmail.com Telefon: 021 9660 ; 0761229902

Așadar, având în vedere faptul că nu se poate asigura pentru nicio instituție publică sau societate comercială un sediu lipsit de orice factor nociv, considerăm aceste încercări de relocare ale Primarului Sectorului 1 șicanatoare și ilegale, prin adoptarea unei astfel de abordări încercându-se să se submineze orice prevedere imperativă a normelor legale în vigoare.

Cu stima si deosebita consideratie,

PRESEDINTE
Sindicatul Angajatilor Administratiei Publice Locale Sector 1

NOVAC STEFAN

